

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位：人事教育处（党委办公室）

序号	查摆问题		整改措施	整改时限
1	为国创新意识强不强方面： 1.爱国奋斗情怀不够 2.创新思维不够 3.存有急功近利现象 4.科学精神不够强 5.青年人才培养不够 6.其他	（一）青年人才培养不够。激励广大青年人才成长的措施不多，新进“90后”科研人员比较少；青年科技拔尖人才、青年管理人才欠缺。	1、严格落实部和院高层次人才管理政策和办法,针对遴选出来的培养对象进行重点培养、明确目标任务,强化考核激励。	长期坚持
			2.积极做好“传帮带”,通过座谈会等形式,组织知名专家和老专家与青年人员面对面开展谈心交流,传授治学经验,弘扬科学家精神。	长期坚持
			3.加快推进院“三定”和岗位设置工作,通过接收应届毕业生,社会公开招聘等多种方式为科技人才补充“新鲜血液”	2022年12

2	工作作风实不实方面： 1.工作不细致 2.工作标准不高 3.抓工作落实力度不够 4.其他	（二）抓工作落实力度不够。对部门开展的重点工作有时持续跟踪抓落实不够；在开展的重大主题教育活动上，有时深入支部检查指导不够。	4. 对开展的重点工作明确需要达到目标，加强检查指导，及时发现和解决存在困难和问题。	长期坚持
			5. 对重大学习教育活动，建立每周报告制度，加强了解督促；成立检查组，随机抽查支部开展情况，并做好提示、通报。	长期坚持
3	主动担当作为够不够方面： 1.“本位主义”不愿为 2.“怕字当头”不敢为 3.“能力欠缺”不会为 4.“庸懒散慢”慢作为 5.其他	（三）能力欠缺不会为。业务钻研劲头不足，工作经验不够丰富；工作思路不够清晰，一些业务重难点问题上解决推进办法不多。	6. 坚持每天至少半小时业务知识学习，不断提高能力素质。	长期坚持
			7. 加强对上级政策文件学习，结合实际，勇于创新，积极谋划本部门工作。	长期坚持
			8. 聚焦重难点问题，采取请进来和走出去方式，加强与系统兄弟单位沟通交流。	长期坚持

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位：钟勇

序号	查摆问题	整改措施	整改时限	
1	<p>为国创新意识强不强方面：</p> <ol style="list-style-type: none">1.爱国奋斗情怀不够2.创新思维不够3.存有急功近利现象4.科学精神不够强5.青年人才培养不够6.其他	<p>爱国奋斗情怀不够。在工作过程中缺乏积极进取、刚健有为的奋斗精神，做事不够坚持、专注，没有真正把爱国情怀转化成推动工作，为国贡献的实际力量。</p>	<p>坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，树立自增、自强、自信的精神风貌，培养理性健全、包容自信的心态，将爱国情怀转化为努力工作、建设祖国的内生动力。</p>	立行立改
2	<p>工作作风实不实方面：</p> <ol style="list-style-type: none">1.工作不细致2.工作标准不高3.抓工作落实力度不够4.其他	<p>抓工作落实力度不够。对于目前制定的相关政策跟踪问效不够，在执行过程中有打折扣现象。</p>	<p>对我院制定的相关组织人事方面的政策进行梳理，特别是对一些近年来制定的涉及改革方面的政策，重点进行一次执行情况回头看，查找执行过程中出现的问题和不足，进行整改。</p>	2022年12月底

3	<p>主动担当作为够不够方面：</p> <p>1.“本位主义”不愿为 2.“怕字当头”不敢为 3.“能力欠缺”不会为 4.“庸懒散慢”慢作为 5.其他</p>	<p>存在能力欠缺不会为现象。面对国家和部里关于人力资源管理、人才激励保障机制等方面的政策和措施，如何结合院实际情况去落实，理解政策、执行政策水平欠缺，推动力度不够。</p>	<p>自觉自发地加强学习，认真学习党的基本理论和路线方针政策，刻苦钻研组织人事工作业务技能，广泛涉猎政治、法律、管理等方面知识，在学习中加强修养、提高能力。</p>	立行立改
4		<p>责任担当不够。在工作中存在等靠思想，在遇到困难时，缺乏深入研究，思想懒惰，看不到新问题带来的新挑战、新机遇。</p>	<p>在思想上树立乐于担当的精神和敢于担当的勇气，在实践中提高担当的能力，具备迎难而上的品质。</p>	立行立改