

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位（人）：期刊编辑中心

序号	查摆问题		整改措施	整改时限
	为国创新意识强不强方面： 1.爱国奋斗情怀不够 2.创新思维不够 3.存有急功近利现象 4.科学精神不够强 5.青年人才培养不够 6.其他			
1	工作作风实不实方面： 1.工作不细致 2.工作标准不高 3.抓工作落实力度不够 4.其他	工作不细致、标准不高，满足于差不多就行，存在着编辑专业知识不强、能力不足、编校质量不高等问题。	加强编辑岗位培训和编校规范的学习，能熟练掌握规范并运用到编校工作中，严把期刊质量。	长期坚持
			加强专业知识的学习，能了解行业动向和研究热点，提高期刊的学术性和影响力。	长期坚持
			梳理完善期刊编辑出版工作流程图并执行。	2022年9月30日前

2	主动担当作为够不够方面： 1.“本位主义”不愿为 2.“怕字当头”不敢为 3.“能力欠缺”不会为 4.“庸懒散慢”慢作为 5.其他	满足现状，主动服务意识不足，消极被动工作，存在着工作积极性不够、解决棘手问题办法不多、欠缺科学的工作方法等问题。	加强理论学习，用于指导工作。	长期坚持
			建立重要工作会商机制并实施。	2022年9月30日前

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位（人）：测绘科技信息中心

序号	查摆问题		整改措施	整改时限
1	为国创新意识强不强方面： 1.爱国奋斗情怀不够 2.创新思维不够 3.存有急功近利现象 4.科学精神不够强 5.青年人才培养不够 6.其他	对职工潜力挖掘不够，给年轻职工压胆子不够。	1、根据部门工作职责，结合职工的特长和工作能力等，梳理部门各岗位职责，明确分工。	2022 年 9 月 30 日前
			2、多关注年轻职工的个人志向，多创造开放性工作机会、多提供平台，充分发挥年轻职工特长。	长期坚持
2	工作作风实不实方面： 1.工作不细致 2.工作标准不高 3.抓工作落实力度不够 4.其他	工作标准不高，满足于一般化，只求过得去，不求过得硬，存在着网络支撑能力不足、信息发布时效性不高、信息展示方法单一等问题。	在全面、客观分析院网络现状的基础上，提出优化方案，报院里同意后立即实施。	2022 年 10 月 31 日前
			对照高标准严要求，梳理完善部门重要工作流程。	2022 年 12 月 31 日前
			建立信息发布机制；提高信息发布技能。	2022 年 12 月 31 日前/ 长期坚持
3	主动担当作为够不够方面： 1.“本位主义”不愿为	满足现状，主动服务意识不足，消极被动工作，陷入重复性事务性工	加强理论学习，用于指导工作。	长期坚持

	2.“怕字当头”不敢为 3.“能力欠缺”不会为 4.“庸懒散慢”慢作为 5.其他	作较多，存在着工作积极性不够、 解决棘手问题办法不多、欠缺科学 的工作方法等问题。	建立重要工作会商机制并实施。	2022 年 9 月 30 日前
--	---	---	----------------	---------------------

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位（人）：段敏燕

序号	查摆问题		整改措施	整改时限
1	为国创新意识强不强方面： 1.爱国奋斗情怀不够 2.创新思维不够 3.存有急功近利现象 4.科学精神不够强 5.青年人才培养不够 6.其他	年轻职工培养不够，队伍建设有待加强。	适当进行岗位调整，多给年轻职工“压担子”，充分发挥年轻职工特长。	2022年12月31日前
2	工作作风实不实方面： 1.工作不细致 2.工作标准不高 3.抓工作落实力度不够 4.其他	考虑问题不够全面，工作抓的不够细致，对部门职工工作要求不够严格，标准不够高，认为差不多、不出大问题就行。	进一步提高对自身和部门职工的要求，加强督促检查。	长期坚持
3	主动担当作为够不够方面： 1.“本位主义”不愿为 2.“怕字当头”不敢为 3.“能力欠缺”不会为 4.“庸懒散慢”慢作为 5.其他	解决职工怨气大问题的勇气和信心不够，办法不多。	加强理论学习，用于指导工作。	长期坚持
4		对出现的新问题新情况预判不够，知识储备不足，新业务学习缺乏积极性，指导工作时出现本领恐慌和能力危机。	针对职工提出的网速慢和数字图书馆利用率不高的问题，加强调查研究，提出优化方案，切实解决问题。	2022年12月31日前

5		担当意识不强，存在畏难情绪和守摊思想。	制定年度工作计划，突出工作重点和难点，遇到难题不绕不拖，有针对性的分阶段推进。	长期坚持
---	--	---------------------	---	------