

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位：大地测量与地球动力学研究所

序号	查摆问题		整改措施	整改时限
1	为国创新意识强不强方面： 1.爱国奋斗情怀不够 2.创新思维不够 3.存有急功近利现象 4.科学精神不够强 5.青年人才培养不够 6.其他	潜心科研和创新思维不足。所里部分职工过分重视成果转化项目，忽略了基础性科研工作，创新水平有待提高。	所班子加强职工奉献精神教育，同时加强科研项目 and 成果转化项目平衡。	长期
2		梯队建设结构不合理。所里最年轻职工已 35 周岁，青年人才缺乏，已经影响了部里重大长期项目后续工作任务执行。	加强博士后青年人才引进工作；根据项目实际情况在院里政策支持条件下聘用科研助理和外聘人员。	2022 年底
3	工作作风实不实方面： 1.工作不细致 2.工作标准不高 3.抓工作落实力度不够 4.其他	因职工同时承担多个项目，非组内人员合作项目时，有时合作积极主动性不强。	所班子落实领导责任，加强所班子工作分工，监督执行情况。	长期

4	主动担当作为不够方面： 1.“本位主义”不愿为 2.“怕字当头”不敢为 3.“能力欠缺”不会为 4.“庸懒散慢”慢作为 5.其他	重大项目存在多个组内合作时，职工存在推诿、主动承担业务工作积极性不够现象。	所班子加强集体意识、工作能动性教育，在所班子碰头会、所职工大会、项目组会、支部会等场合经常性开展教育活动。	长期
---	---	--	--	-----------

中国测绘科学研究院作风建设主题活动整改清单

填报单位（人）：党亚民

序号	查摆问题		整改措施	整改时限
	为国创新意识强不强方面： 1.爱国奋斗情怀不够 2.创新思维不够 3.存有急功近利现象 4.科学精神不够强 5.青年人才培养不够 6.其他			
1	工作作风实不实方面： 1.工作不细致 2.工作标准不高 3.抓工作落实力度不够 4.其他	对年轻职工的思想和工作动态了解不细，关心不够。存在工作不细致的问题。	多找年轻职工谈心，定期召开年轻职工座谈会。针对不同职工的诉求，及时向院领导和有关部门反馈，帮年轻职工排忧解难。	长期
2	主动担当作为够不够方面： 1.“本位主义”不愿为 2.“怕字当头”不敢为 3.“能力欠缺”不会为	经过最近 20 多年的努力，工作取得了一些成绩，有对自己放松要求的倾向。	加强学习，不忘初心，客观找出自己的不足和长处。结合自己的业务	长期

	4.“庸懒散慢”慢作为 5.其他	另外,以培养年轻职工为理由,放松了对个人科研工作的追求。尽管对职工的科研工作要求严格,但自己在科研工作中存在慢作为的现象。	特长,主动担当,发挥自己应有的作用。为研究院的发展做出新贡献。	
--	--------------------------------	--	--	--